



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ГОРЯЧИЙ КЛЮЧ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 30.12.2022

г. Горячий Ключ

№ 604

Об утверждении Плана работы (Дорожной карты)
педагогов-наставников

На основании Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), во исполнение постановления Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить План работы (Дорожную карту) педагогов-наставников (Приложение 1)
2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на руководителя МКУ «ЦРО» Батюк Н.В.

И.о.начальника управления образования
администрации муниципального
образования город Горячий Ключ



Е.А.Ефременко

ПЛАН
работы (Дорожная карта) педагогов-наставников
на 2023-2025 годы

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный
1. Муниципальные мероприятия			
1.1	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года Кубани», «Воспитатель года Кубани», «Учитель года Кубани по кубановедению», «Учитель года Кубани по основам православной культуры»	Согласно графику проведения курсов повышения квалификации и краевых профессиональных конкурсов	МКУ «ЦРО»
1.2	Методическая помощь молодым педагогам при подготовке к краевым этапам Всероссийских конкурсов «Учитель года Кубани», «Педагогический дебют» и т.д.	Ежегодно, согласно графику проведения курсов повышения квалификации и краевых профессиональных конкурсов	МКУ «ЦРО»
1.3	Организация и проведение «Недели молодого педагога»	Ежегодно в декабре месяце	МКУ «ЦРО», ОУ
1.4	Разработка и реализация ИОМов	В течение всего года, по графику ЦОКО	МКУ «ЦРО», ОУ, МНЦ
2. Аналитическая работа			
2.1	Составление единой базы наставников	Сентябрь	МКУ «ЦРО»
2.2	Анализ планов работы наставников	Сентябрь	МКУ «ЦРО»
2.3	Анализ результатов анкетирования молодых педагогов по определению степени удовлетворенности работой в образовательном учреждении	Декабрь	МКУ «ЦРО»
2.4	Анализ работы педагогов-наставников на основе предоставляемых отчетных документов	Май	МКУ «ЦРО»
3. Организация работы в ОУ			
3.1 . Организация работы заместителя директора			
3.1.1	Закрепление педагогов-наставников за молодыми и вновь прибывшими обучающимися	Август-сентябрь	ОУ
3.1.2	Оказание методической помощи наставникам при планировании работы	В течение года	ОУ
3.1.3	Отчет наставников об итогах выполне-	Май (в рамках ШМО)	ОУ

	ния индивидуальных планов работы с молодыми педагогами		
3.1.4	Контроль за проведением диагностики и анкетирования молодых педагогов	В течение года	ОУ
3.1.5	Организация обучающихся практических семинаров	В течение года	ОУ
3.2. Организация работы наставников			
3.2.1	Проведение анкетирования по профессиональным дефицитам молодого специалиста	Сентябрь	ОУ
3.2.2	Участие в заседаниях Школы молодого учителя	По отдельному графику	ОУ
3.2.3	Составление индивидуального плана работы с молодыми педагогами	Август-сентябрь	ОУ
3.2.4	Работа с молодым педагогом по индивидуальному плану	В течение года	ОУ
3.2.5	Проведение анкетирования молодого педагога по определению степени удовлетворенности условиями работы в образовательном учреждении, составление аналитических справок на основе анкетирования	Декабрь	ОУ
3.2.6	Посещение уроков у молодого педагога	В течение года	ОУ
3.2.7	Заполнение совместно с молодым педагогом карты самоанализа успешности в учебной работе	Май	ОУ
3.2.8	Составление отчета об итогах выполнения индивидуального плана работы с молодыми педагогами	Май	ОУ